**Información General del Proyecto, designación de equipo de desarrollo.**

**Nombre del Proyecto:** Aplicación Móvil para la Gestión de Parqueaderos en la Universidad Autónoma de Los Andes

**Fecha de Inicio:**

El propósito de este documento es formalizar la designación de los miembros del equipo del proyecto, así como describir el proceso de selección y los criterios utilizados para asegurar que el equipo cuenta con las competencias necesarias para llevar a cabo el proyecto de manera exitosa.

**Proceso de Designación del Equipo**

**1. Identificación de Necesidades del Proyecto**

Se realizó una reunión inicial para identificar las necesidades y objetivos del proyecto. En esta reunión participaron los interesados clave, incluyendo el representante (Profeso de tutoría) del proyecto y representantes de los usuarios finales. A partir de esta reunión, se identificaron las siguientes necesidades específicas de habilidades:

* Necesidad de desarrolladores con experiencia en la creación y gestión de bases de datos.
* Necesidad de desarrolladores con habilidades en diseño y desarrollo de interfaces móviles.
* Necesidad de un analista para el levantamiento de requerimientos y análisis funcional.

**2. Análisis de Habilidades y Competencias**

Cada miembro potencial del equipo fue evaluado en función de su experiencia previa, habilidades técnicas, y competencias personales. Se utilizaron los siguientes métodos de evaluación:

* Se revisaron los currículums de los candidatos para identificar su experiencia relevante y logros anteriores.
* Se realizaron entrevistas para evaluar las competencias técnicas y habilidades blandas, como la capacidad de trabajar en equipo y la resolución de problemas.

**3. Criterios de Selección**

Los criterios de selección se definieron de acuerdo a las necesidades del proyecto y se utilizaron para tomar decisiones informadas sobre la designación de cada rol. Los criterios incluyeron:

* Experiencia demostrada en proyectos similares y competencias técnicas relevantes. (Proyecto Integrador)
* Capacidad de trabajar de manera efectiva en equipo y compatibilidad con la cultura organizacional.
* Disponibilidad para dedicarse al proyecto durante el periodo especificado.
* Interés demostrado en el proyecto y motivación para contribuir al éxito del mismo.

**Miembros del Equipo**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nombre Completo** | **Rol/Responsabilidad** | **Correo Electrónico** | **Teléfono** |
| Yolanda Patricia Calapi Muñoz | Líder de Proyecto | [ypcalapi@gmail.com](mailto:ypcalapi@gmail.com) | 984923825 |
| Janio Xavier Bunshe Aguirre | Desarrollador | [jbunshe@gmail.com](mailto:jbunshe@gmail.com) | 962044024 |
| Analista |
| Pintag Duchicela Llanganate Muñoz | Desarrollador | [pintagllm@hotmail.com](mailto:pintagllm@hotmail.com) | 989755778 |
| Analista |

**Roles y Responsabilidades**

* **Líder de Proyecto. -** Coordina el proyecto, asegura la comunicación efectiva entre los miembros del equipo y con los interesados, y gestiona los riesgos del proyecto.
* **Desarrollador. -** Desarrolla y mantiene la lógica del servidor, las bases de datos y los códigos necesarias, crea la interfaz de usuario y asegura que sea intuitiva y responsiva.
* **Analista. -** Recoge y analiza los requerimientos del usuario, y traduce estos en especificaciones técnicas para el equipo de desarrollo.

**Aprobaciones**

* **Aprobado por:**
* **Fecha de Aprobación:**
* **Firma:**